

Принято

Общим собранием трудового коллектива

Протокол № 7

08.09 2018г.

Утверждаю



Заведующий МБДОУ д/с «Колосок»

Т.А.Прохуткина

08.09 2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ФИЛИАЛЕ

«ДЕТСКИЙ САД «Улыбка» п. Назаровка

1.1. Филиал «Детский сад «Улыбка» п.Назаровка (далее – филиал) является структурным подразделением Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Улыбка» общеразвивающего вида п.Фурманов(далее Учреждение) – это обособленное подразделение муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения, которое создается при наличии необходимой учебно-материальной базы и кадрового обеспечения.

1.2. Деятельность филиала осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом образовательного учреждения и Положением о данном филиале, принятым общим собранием трудового коллектива, утвержденным завсудующим Учреждения.

1.3. Филиал не является юридическим лицом.

1.4. Филиал создан с целью реализации образовательных программ дошкольного образования в соответствии с уставными целями и задачами Учреждения.

1.5. Полное название: филиал «Детский сад «Улыбка» п.Назаровка

1.6. Сокращенное название: филиал «Детский сад «Улыбка»

1.7. Фактический адрес филиала: Россия, 461985, Оренбургская область, Первомайский район, п.Назаровка, переулок Дальний 2

1.8. Право на ведение образовательной деятельности филиал получает с момента выдачи лицензии. Процедуру лицензирования филиал проходит вместе с Учреждением.

1.9. Ответственность за деятельность филиала несет создавшее его муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение.

2.ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕТСКОГО САДА

2.1. Филиал по времени пребывания детей функционирует в режиме полного дня. Режим работы филиала является следующим:

- пятидневная рабочая неделя с 10 часовым пребыванием детей с 8.00 до 18.00;
- суббота и воскресенье выходные

2.2. Комплектование филиала определяется Учредителем в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2.3. Взаимоотношения между филиалом и родителями (законными представителями) регулируются договором, включающим в себя взаимные права, обязанности и ответственность сторон, возникающие в процессе воспитания, обучения, развития, присмотра, ухода и оздоровления детей, длительность пребывания ребенка в филиале, а также расчет размера платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за содержание ребенка в филиале.

2.4. Отчисление детей из филиала осуществляется по следующим основаниям:

- по заявлению родителей (законных представителей);
- по медицинскому заключению о состоянии здоровья ребенка;
- за нарушение условий договора.

2.5. За содержание детей в филиале взимается родительская плата, устанавливаемая Учредителем в соответствии с действующим законодательством.

2.6. Родителям (законным представителям) выплачивается компенсация на первого ребенка в размере 20 процентов размера внесенной ими платы, фактически взимаемой за содержание ребенка в филиале, на второго ребенка – в размере 50 процентов и на третьего и последующих детей – в размере 70 процентов размера указанной платы.

2.7. Медицинское обслуживание детей в филиале обеспечивают органы здравоохранения.

2.8. Педагогические работники филиала в обязательном порядке проходят периодическое медицинское обследование, которое проводится за счет средств Учредителя.

2.9. Филиал создаёт условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья воспитанников.

2.10. Филиал обеспечивает гарантированное сбалансированное 3-х разовое питание.

3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС

3.1. Основными задачами филиала являются:

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;
- обеспечение познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического развития детей;
- воспитание с учетом возрастных категорий детей гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- взаимодействие с семьей для обеспечения полноценного развития ребенка;
- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей.

3.2. Для реализации основных задач филиал имеет право:

- самостоятельно разрабатывать, принимать и реализовать образовательные программы дошкольного образования в соответствии с федеральными государственными требованиями к структуре основной общеобразовательной программы дошкольного образования и условиям её реализации, и с учётом особенностей психофизического развития и возможностей детей;
- самостоятельно разрабатывать план работы филиала;
- проводить научно-методические семинары для воспитателей с целью обобщения и трансляции собственного опыта работы; инновационных технологий в другие образовательные учреждения;
- оказывать квалифицированную консультативную помощь воспитателям детского сада в различных формах научно-исследовательских работ по проблемам развития и воспитания дошкольников;
- реализовывать программы дополнительного образования детей и оказывать дополнительные образовательные услуги, с учётом потребности семьи;

3.3. Обучение и воспитание в филиале ведется на русском языке.

3.4. Филиал обеспечивает сбалансированный режим дня и рациональную организацию всех видов детской деятельности, в соответствии с СанПиН.

3.5. Филиал несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

- выполнение функций, определенных Уставом;
- реализацию в полном объеме основной общеобразовательной программы дошкольного образования;
- качество реализуемых образовательных программ;
- соответствие применяемых форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным, психофизиологическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям детей;
- жизнь и здоровье детей и работников детского сада во время образовательного процесса.

4. УПРАВЛЕНИЕ ФИЛИАЛОМ

4.1. Непосредственное управление филиалом осуществляет руководитель филиала (старший воспитатель), назначенный приказом заведующей муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения.

Руководитель филиала:

- несет ответственность перед Учредителем за деятельность филиала;
- создает условия для реализации образовательных программ и профессионального роста всех педагогов;
- осуществляет контроль за результативностью работы филиала;
- организует дополнительные услуги, направленные на улучшение ухода, присмотра, оздоровления, воспитания и обучения детей;
- осуществляет взаимосвязь с семьями воспитанников филиала по вопросам дошкольного образования;
- представляет Учредителю отчеты о деятельности филиала;
- несет полную ответственность за жизнь, здоровье и благополучие вверенных ему детей вовремя воспитательно-образовательного процесса, а также проведения мероприятий на воздухе, за работу филиала;
- принимает меры к организации и подготовке филиала по охране труда согласно законодательству РФ, отвечает за качество обучения личного состава, за выполнение правил пожарной безопасности.

4.2. Учредитель в рамках своей компетенции имеет право:

- выступать инициатором реорганизации или ликвидации филиала;
- осуществлять комплексное и тематическое инспектирование деятельности филиала;
- приостанавливать предоставление платных образовательных услуг и предпринимательскую деятельность, если это мешает филиалу в достижении уставных целей и задач;
- выполнять другие контрольные функции в отношении филиала, возложенные на Учредителя федеральными и региональными нормативными правовыми актами.

5. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ФИЛИАЛА.

5.1. Филиал может быть реорганизован, ликвидирован по решению Учредителя, в соответствии с действующим законодательством.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

6.1. Участниками образовательного процесса в филиале являются дети, их родители (законные представители), педагогические работники.

6.2. Взаимоотношения детей и персонала филиала строятся на основе сотрудничества, уважения личности ребенка и предоставления ему свободы развития в соответствии с индивидуальными особенностями.

6.3. Права детей:

- права ребенка гарантируются Конвенцией ООН «О правах ребенка», принятой 44 сессией Генеральной Ассамблеи ООН, действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения, договором между филиалом и родителями (законными представителями).

6.4. Родители (законные представители) имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых филиалом;

- принимать участие в родительских собраниях, выражать свое мнение, а также вносить предложения по улучшению работы с детьми;
- требовать безусловного выполнения Договора между родителями (законными представителями) и филиалом;
- досрочно расторгнуть Договор между родителями (законными представителями) и филиалом;
- посещать филиал и беседовать с воспитателями и другими работниками;
- получать квалифицированную помощь в воспитании ребенка, систематическую информацию о его развитии, здоровье, особенностях поведения в коллективе сверстников;
- знакомиться с Уставом Учреждения и другими документами, регламентирующими воспитательно-образовательный процесс;
- обращаться к администрации Учреждения по любым вопросам, связанным с соблюдением установленных норм работы филиала;
- присутствовать в группе, которую посещает ребенок, на условиях, определенных Договором между филиалом и родителями (законными представителями);
- ходатайствовать об отсрочке родительской платы или ее уменьшении перед Учредителем, заведующим Учреждением;
- заслушивать отчеты заведующего Учреждением и педагогов филиала о работе с детьми;

6.5. Родители (законные представители) являются первыми педагогами. Они обязаны заложить основы физического, нравственного и интеллектуального развития личности ребенка в раннем детском возрасте.

Родители (законные представители) обязаны:

- выполнять Устав Учреждения;
- посещать родительские собрания;
- выполнять условия Договора, заключенного между родителями (законными представителями) и филиалом;
- своевременно вносить родительскую плату за содержание ребенка в Учреждении (до 10 числа каждого месяца), в установленном для каждой семьи размере;
- своевременно ставить в известность о болезни ребенка или о причине его отсутствия;
- оказывать содействие в воспитании, обучении и развитии ребенка;

6.6. К педагогической деятельности в филиале допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие не снятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, социального развития, труда и защиты прав потребителей.

6.7. При приеме на работу в филиал представляются документы, прописанные в Уставе Учреждения.

6.8. Педагогические работники имеют право:

- участвовать в управлении в порядке, определенном Уставом Учреждения;
- участвовать в работе Педагогического Совета, избирать и быть избранными председателем Педагогического Совета; выбирать, разрабатывать и применять образовательные программы (в том числе авторские), методики обучения и воспитания, учебные пособия и материалы;
- защищать свою профессиональную честь, достоинство и деловую репутацию;
- обсуждать и принимать правила внутреннего трудового распорядка;
- обсуждать и принимать решения на общем собрании трудового коллектива;
- аттестовываться на добровольной основе на любую квалификационную категорию и получить ее при успешном прохождении аттестации;
- пенсию по выслуге лет в порядке, установленном законодательством РФ;
- длительный, до одного года, отпуск через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы;
- на охрану труда, социальное страхование в соответствии с действующим законодательством РФ;

6.9. Педагогические работники обязаны:

- удовлетворять требования соответствующих квалификационных характеристик, обладать профессиональными умениями, постоянно их совершенствовать через прохождение курсов повышения квалификации;
- выполнять Устав Учреждения, правила внутреннего трудового распорядка, требования должностных инструкций; правил охраны труда и техники безопасности;
- поддерживать дисциплину в филиале на основе уважения человеческого достоинства. Применение методов физического и психического насилия по отношению к детям не допускается;
- содействовать удовлетворению спроса родителей (законных представителей) на воспитательно-образовательные услуги;
- периодически проходить медицинское обследование за счет средств Учредителя;
- выполнять условия Договора, заключенного между родителями (законными представителями) и филиалом;
- взаимодействовать с семьей ребенка по вопросам воспитания и обучения;
- соблюдать нормы по организации жизни и здоровья детей;
- обеспечивать выполнение утвержденного режима дня и сетки занятий в соответствии с действующим законодательством;
- беречь имущество филиала;
- выполнять другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

6.10. Трудовые отношения с работниками детского сада, помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных статьями Трудового Кодекса Российской Федерации, могут быть прерваны по инициативе администрации в случаях:

- применения, в том числе однократного, метода воспитания, связанного с физическим или психическим насилием над личностью ребенка;

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического опьянения.

7. РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

7.1. Данное Положение является локальным актом Устава Учреждения.